

GRIP- INDEX[®]



Verantwoordelijkheid
inzichtelijk gemaakt.



AUDIT
RISK
COMPLIANCE
PEOPLE

GRIP

Growing Responsibility In People

GRIP-INDEX®



Verantwoordelijkheid
inzichtelijk gemaakt.

Uw organisatie bevat een schat aan menselijke kennis, talent en creativiteit. Slimme en hardwerkende medewerkers en leidinggevendenden. En toch worden de organisatiedoelstellingen onvoldoende gerealiseerd. Hoe is dat mogelijk?

Een vaak terugkerende oorzaak is het niet voldoende kennen, aanvaarden en nemen van verantwoordelijkheid door medewerkers, leidinggevendenden en bestuurders. In veel organisaties ontbreekt het aan een duidelijke koppeling tussen verantwoordelijkheden en het resultaat dat u nastreeft. Het gevolg is het weglekken van menselijk potentieel, onnodige extra kosten, achterblijvende prestaties en een onvoldoende effectieve samenwerking. De verwachte organisatieontwikkeling gaat niet zoals gewenst en raakt uit control. Van medewerkers en leidinggevendenden wordt eigenaarschap verwacht. Toch pakken ze onvoldoende door. Verantwoordelijkheid is wat ons betreft het vergeten domein.

Verantwoordelijkheid

Verantwoordelijkheid gaat over zowel gedrag (soft) als doelen (hard). Alleen een gecombineerde benadering leidt tot werkelijk beter presteren en tastbare lange-termijn waardecreatie (waartoe de Corporate Governance Code uitnodigt).



Kortom: uw medewerkers en leidinggevendenden, als ook het bestuur, handelen alleen dan daadkrachtig en doelgericht wanneer zij hun verantwoordelijkheid voor gedrag en doelen werkelijk kennen, aanvaarden en nemen. Aanvaarden, nemen en verantwoorden alle medewerkers en leidinggevendenden hun verantwoordelijkheid in uw organisatie? Zijn hun inspanningen daadwerkelijk gericht op een beter resultaat?

De GRIP-Index® geeft een beeld van hoe uw organisatie(onderdeel) er voor staat. De GRIP-Index® is een unieke onderzoeksmethodiek, gebaseerd op dat waar de organisatie op wil sturen. Met één doel: bewustzijn vergroten en inzicht krijgen in hoe verantwoordelijkheden voor gedrag en doelen zijn belegd, zijn aanvaard, genomen en gerapporteerd.

WAT IS GRIP[®]?

GRIP[®] staat voor Growing Responsibility In People en leert mensen hun eigen verantwoordelijkheid te ontwikkelen.

Door GRIP[®] gaan mensen intrinsiek verantwoordelijkheid aanvaarden en nemen, voor zowel gedrag als doelen. GRIP[®] is een vanuit de praktijk ontwikkelde en getoetste filosofie, gestoeld op de drie psychologische basisbehoeften die ieder mens bij zichzelf wenst te ontplooien.

WAT IS DE GRIP-INDEX[®]?

De GRIP-Index[®] brengt door middel van een onderzoek de kwaliteit van het verantwoordelijkheidsproces binnen uw organisatie in kaart.

De GRIP-Index[®] maakt aantoonbaar in welke mate de resultaatverantwoordelijkheden voor gedrag en doelen daadwerkelijk zijn belegd, zijn aanvaard, worden genomen en waarover wordt verantwoord.



De GRIP-Index[®] leidt tot een score op een schaal van 1-100, waaruit blijkt in hoeverre de verantwoordelijkheden in lijn zijn met het na te streven resultaat. De GRIP-Index[®] kan zowel worden ingezet per organisatieonderdeel als organisatiebreed.



BELEGGEN



AANVAARDEN



NEMEN



RAPPORTEREN/
VERANTWOORDEN



Verantwoordelijkheidsproces[®]

GRIP
Growing Responsibility In People

WAT KRIJGT U MET DE GRIP-INDEX®?



Uw eigen index waarmee u glashelder inzichtelijk krijgt in hoeverre het verantwoordelijkheidsproces al dan niet is georganiseerd.



Individuele en collectieve bewustzijnsvergroting, richting een gemeenschappelijke mindset op gedrag en doelen, in relatie tot de eigen verantwoordelijkheid.



Een krachtig hulpmiddel om vanuit gemeenschappelijke besluitvorming de juiste acties te gaan ondernemen.

Wilt u meer weten over deze vernieuwende invalshoek op verantwoordelijkheid?

Neem dan contact op met ARC People, value added distributor van de GRIP-Index®.

Contactpersonen: Sander van Oosten, partner van ARC People (06-18804323 of sander@arcpeople.nl) en Martien Plasmeijer, Founder van GRIP® (06-14289203 of martien.plasmeijer@burokwadraat.nl).

REFERENTIES VAN DE GRIP-INDEX®

“Het werd me in één klap duidelijk waarom de implementatie van onze 3 strategische speerpunten zo moeizaam verloopt.”

“Ik heb geleerd dat een (te) lage GRIP-Index® score een reëel struikelblok is voor het behalen van succes binnen mijn functie als leider, maar ook voor de organisatie als geheel.”

“Werken vanuit de mind set die achter de GRIP-Index® schuil gaat **raakt de kern** van goed leiderschap. Zorgen dat iedereen zijn verantwoordelijkheid kent... en ook daadwerkelijk aanvaardt.”

“Met de GRIP-Index® op tafel heb je naast een heldere diagnose een **geweldig houvast** om verantwoordelijkheid en het veiligstellen van randvoorwaarden bespreekbaar te maken. Ook worden concrete en gerichte verbeteracties effectief in gang gezet.”

Reactie van enkele enthousiaste GRIP-Index® gebruikers.